



*Jateng*  
gayeng

**PEMBINAAN PNS *TALENT POOL*  
DAN  
SOSIALISASI PERGUB NOMOR 19 TAHUN 2020  
TENTANG  
TATA CARA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI  
SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH**

# KONDISI *TALENT POOL*

TALENT POOL	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
ADMINISTRATOR	29	59	43	35	54	220
PENGAWAS	27	20	94	59	96	296
JUMLAH	56	79	137	94	150	516

**DAFTAR KEKOSONGAN JABATAN  
ADMINISTRATOR DAN JABATAN PENGAWAS  
SAMPAI DENGAN 1 OKTOBER 2020  
(Non Kasubag TU Sekolah)**

KEKOSONGAN JABATAN	<b>PEJABAT ADMINISTRATOR</b>	<b>PEJABAT PENGAWAS</b>	JUMLAH
	35	58	93

Jumlah kekosongan jabatan Pengawas  
Kasubbag TU SMA/SMK s.d saat ini **397 jabatan.**

# PERMASALAHAN



1

**Jabatan Kosong  
di luar Kota  
Semarang (jauh  
dari domisili)**



2

**PNS  
Talent Pool  
tidak mau  
ditempatkan  
di Balai / UPT /  
Cabang Dinas**



3

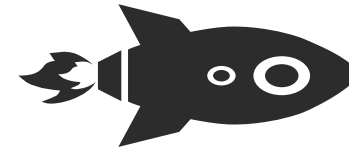
**Bersedia  
ditempatkan,  
namun setelah  
1 atau 2 tahun  
mengajukan  
permohonan  
pindah**



# KESANGGUPAN MELAKSANAKAN TUGAS

SE Sekda Prov Jateng  
29 September 2020  
nomor 821/649  
perihal Surat Pernyataan  
bagi PNS bagi PNS  
Talent Pool Jab Adm  
dan Jab Was

Mengisi Surat Pernyataan bermaterai  
dan diketahui Kepala SKPD / Cabang  
Dinas / UPT / Balai



Upload scan Surat  
Pernyataan  
di website resmi  
BKD



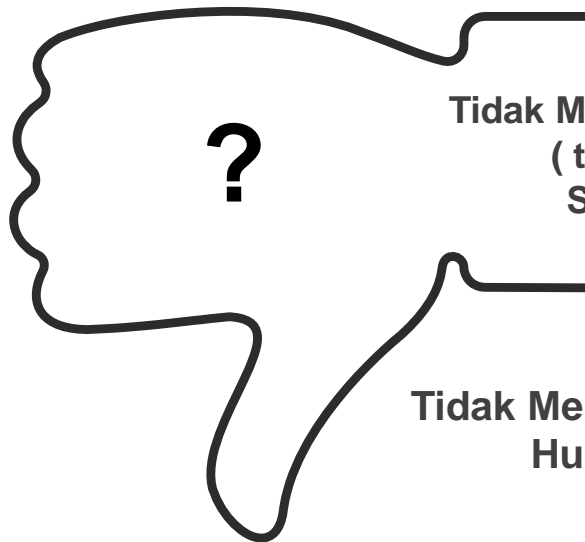
Calon Pejabat Administrator  
dan  
Calon Pejabat Pengawas



Mengisi  
dan  
Upload  
Surat Pernyataan



Paling  
Lambat  
15 Oktober  
2020



Tidak Mengisi = Tidak Bersedia  
( tidak perlu Upload  
Surat Pernyataan)

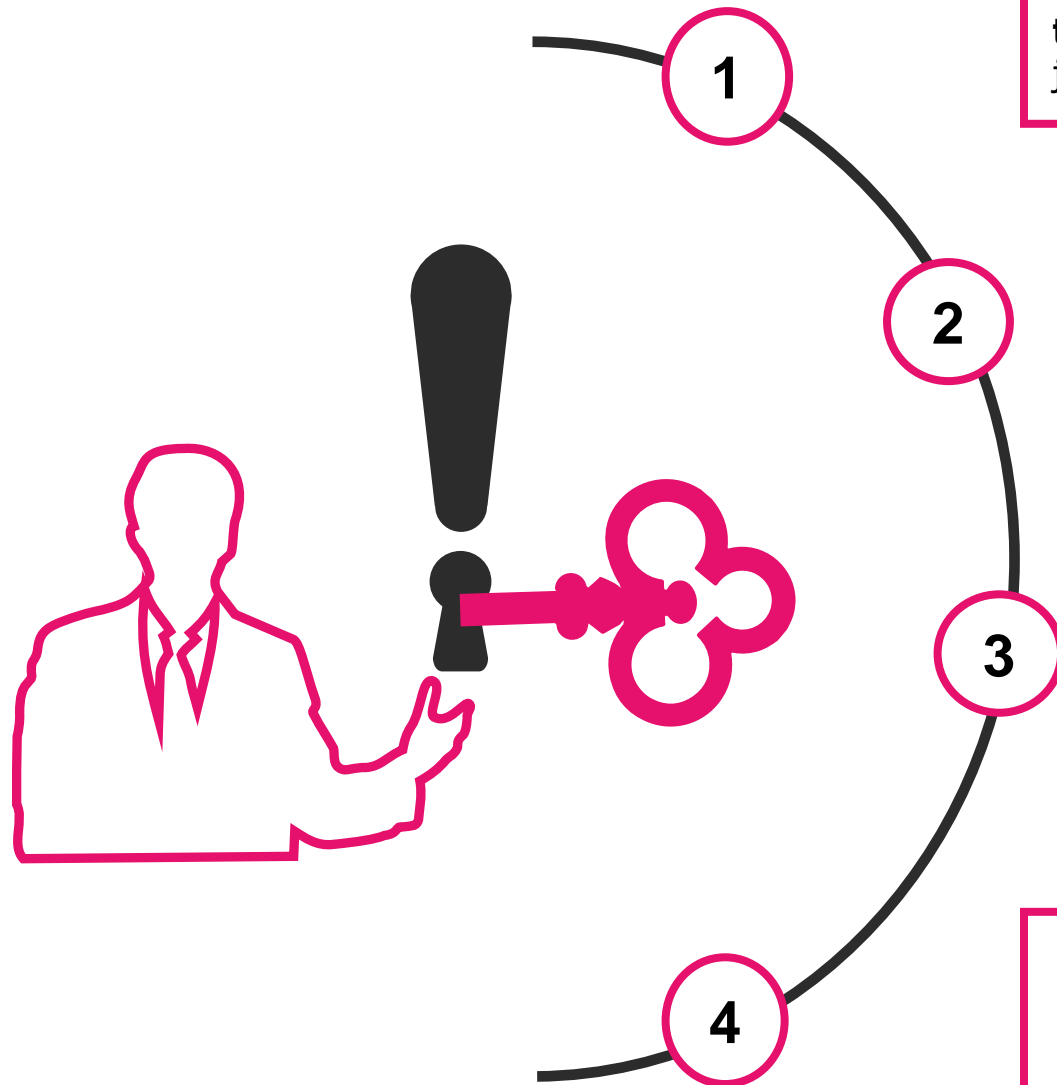
Tidak Mendapatkan  
Hukdis



Calon Pejabat Administrator  
dan  
Calon Pejabat Pengawas

Namun berpotensi tidak akan ditempatkan  
sampai masa *Talent Pool* nya berakhir

# SURAT PERNYATAAN



**tidak akan menuntut untuk diangkat** dalam jabatan Administrator/Jabatan Pengawas;

**tidak akan** memberikan dan/atau menerima imbalan dalam bentuk apapun dan dari siapapun serta tidak percaya kepada siapapun yang menjanjikan **untuk diangkat** dalam jabatan Administrator/Jabatan Pengawas

Apabila Saya diangkat dalam Jabatan Administrator/Jabatan Pengawas, Saya akan menyerahkan sepenuhnya keputusan tersebut kepada Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah (PPKD) dan **selalu bersedia ditempatkan pada seluruh wilayah** Pemerintah Provinsi Jawa Tengah (termasuk pada Rumah Sakit / Balai / UPT / Cabang Dinas / Tata Usaha SMA / Tata Usaha SMK yang berlokasi di seluruh Kabupaten/Kota) **serta tidak akan mengajukan mutasi atau pindah dari jabatan yang telah saya duduki**

**akan selalu menjaga** integritas dan disiplin serta taat pada peraturan perundangan yang berlaku, apabila saya terbukti melanggar maka saya **bersedia untuk mengundurkan diri dan/atau diberhentikan dari jabatan** yang saya duduki



*Jateng*  
gayeng

# TATA CARA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

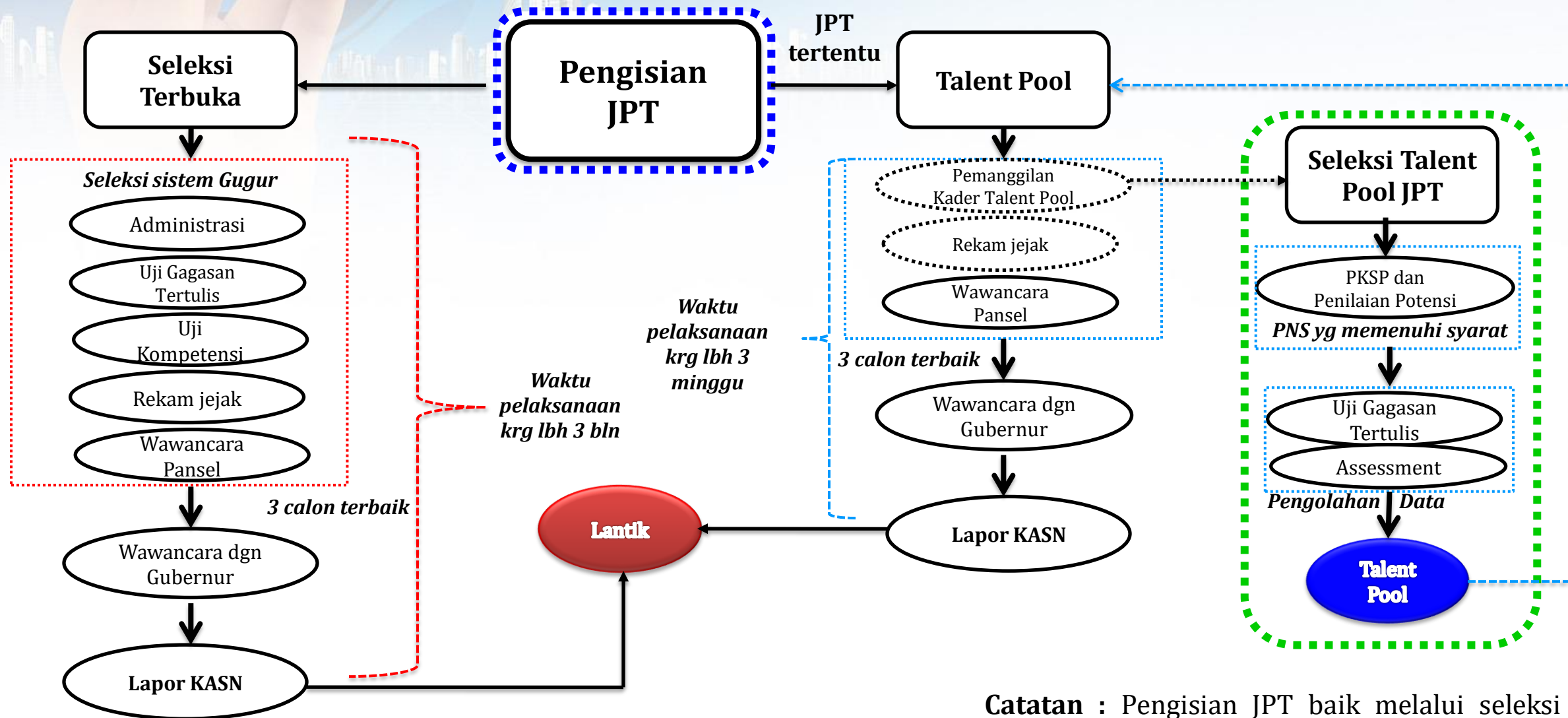
**BKD Provinsi Jawa Tengah**





# Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pada Pergub 19 Tahun 2020

## TATA CARA PENGISIAN JPT

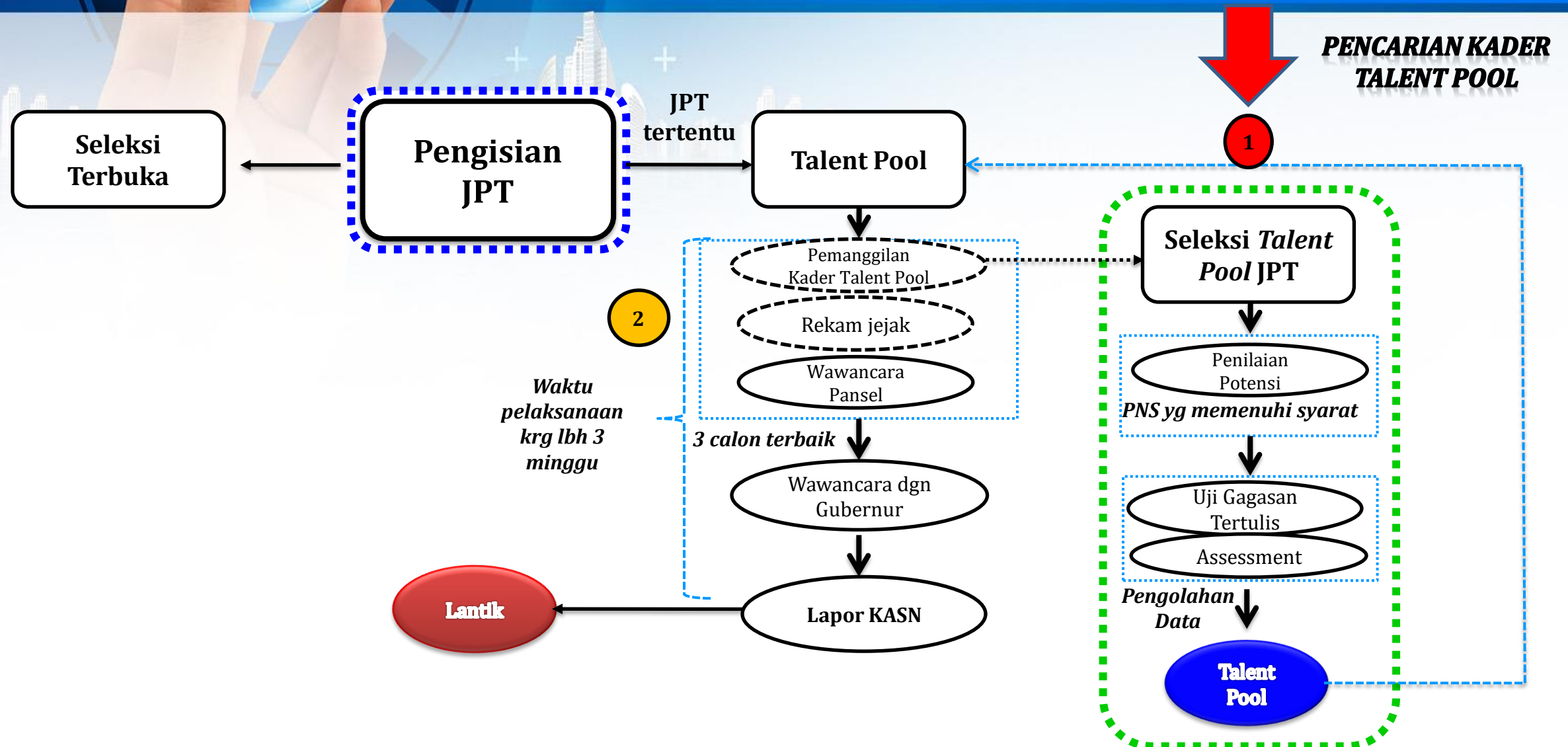


**Catatan :** Pengisian JPT baik melalui seleksi terbuka maupun talent pool, **tetap oleh Pansel.**





# Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi melalui *Talent Pool*



**Catatan :** Pengisian JPT baik melalui seleksi terbuka maupun talent pool, **tetap oleh Pansel.**



# Penetapan Talent Pool JPT

Seleksi Potensi dan Kompetensi  
+  
Penilaian Kinerja Sikap dan Perilaku 360 derajat



Pengolahan Data hasil Penilaian Potensi dan PKSP

Pelaksanaan UGT bertempat di ruang TMMK BKD Sondol

k  
i  
n  
e  
r  
j  
a

Diatas ekspektasi

4

7

9

Sesuai ekspektasi

2

5

8

Dibawah ekspektasi

1

3

6

Rendah

Menengah

Tinggi

Potensi

Kuadran 9, 8, 7



Best Talent

PNS  
MS  
Adm

Mendaftar dan sanggup berintegritas

UGT UKOM

MS & MMS UKOM



Talent Pool JPT

Pelaksanaan UKOM bertempat di BKD Oleh UPENKOM



# Penilaian Potensi

Dilaksanakan oleh UPENKOM

Seluruh PNS Provinsi  
Jawa Tengah

Saat ini difokuskan untuk  
Pejabat Administrator

Penilaian Potensi



Dilakukan dengan menggunakan sistem  
aplikasi komputer

Penilaian Potensi Berdasarkan  
Permenpan 38 tahun 2017

- **Kemampuan Berfikir**
  - a. Kemampuan berpikir (*thinking skills*)
- **Kepribadian**
  - a. Kemampuan intrapersonal (*intrapersonal skill*)
  - b. Kemampuan interpersonal (*interpersonal skills*)
  - c. Kemampuan mengatasi hambatan (*adversity*)
- **Sikap Kerja**
  - a. Potensi sikap kerja
  - b. Penggunaan fasilitas organisasi (*organization property*)
  - c. Kepedulian terhadap organisasi (*organization compassion*)
  - d. Produktivitas kerja (*work productivity*)
  - e. Norma dan etika (*Norms*)





# Pengumuman dan Pendaftaran Talent Pool JPT

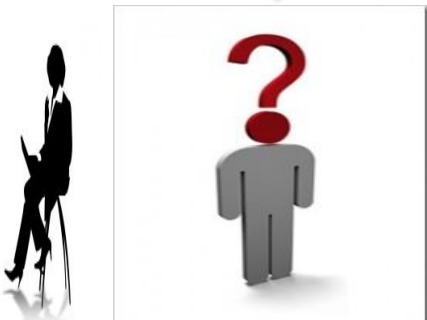
**PNS  
Kuadran  
(Potensi dan Kinerja)  
9, 8, 7**



**PNS yang  
memenuhi syarat**



**Penyampaian daftar  
nominatif**



## **Persyaratan Administratif :**

1. memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah sarjana atau diploma IV;
2. memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai standar kompetensi Jabatan yang ditetapkan;
3. memiliki pengalaman Jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan Jabatan yang diminati secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
4. sedang atau pernah menduduki Jabatan administrator paling singkat 2 (dua) tahun;
5. telah mengikuti dan lulus diklat kepemimpinan tingkat III;
6. tidak dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat dalam 2 (dua) tahun terakhir;
7. tidak pernah dipidana penjara karena melakukan tindakan pidana korupsi;
8. tidak sedang menjalani pemeriksaan dugaan pelanggaran disiplin atau sebagai tersangka pelaku tindak pidana;
9. memiliki rekam jejak Jabatan, integritas, dan moralitas yang baik;
10. usia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun; dan
11. sehat jasmani dan rohani.

## **Pengumuman :**

1. BKD menyampaikan dan mengumumkan nama-nama PNS yang memenuhi syarat untuk mengikuti seleksi talent pool JPT berdasarkan hasil verifikasi *data base* SIMPEG dengan memperhatikan hasil kuadran 9;
2. Daftar nominatif peserta tersebut disampaikan kepada kepala Perangkat Daerah melalui surat resmi dan/atau website resmi Pemerintah Provinsi Jawa Tengah;
3. PNS yang masuk dalam nominatif peserta diwajibkan mendaftar melalui website resmi Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, dengan memilih jenis jabatan sesuai dengan riwayat jabatan, kompetensi yang dimiliki serta jabatan yang diminati.

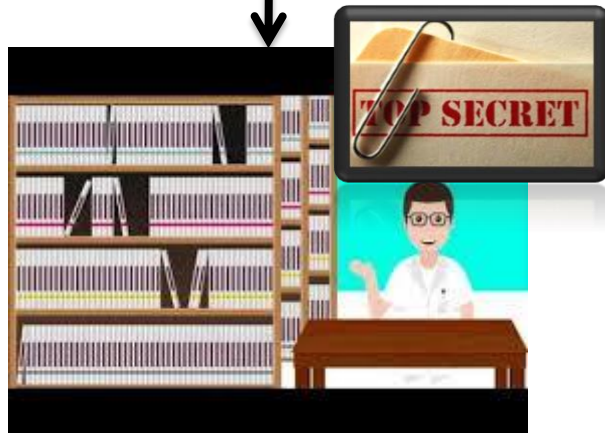


# Uji Gagasan Tertulis Talent Pool JPT

**PNS  
Kuadran  
(Potensi dan Kinerja)  
9, 8, 7**

**PNS MS Administrasi  
serta telah mendaftar dan  
memilih jabatan**

**Uji Gagasan  
Tertulis**



## **KOMPETENSI YANG DINILAI :**

Kompetensi teknis terkait jabatan yang diminati

### **METODE :**

1. Penulisan uji gagasan tertulis dg menggunakan media komputer secara serentak dengan tema dasar berkaitan dengan pencapaian visi dan misi, program dan inovasi jabatan yang diminati;
2. Substansi dan metodologi uji gagasan tertulis ditentukan Pansel;
3. Hasil UGT selanjutnya disimpan sampai dengan peserta dipanggil untuk mengikuti tahap wawancara dengan Pansel.

## **TIM PENILAI :**

Tim Pansel

## **WAKTU PENILAIAN :**

Setelah Pansel menentukan peserta yang akan mengikuti tahapan wawancara



# Penilaian Kompetensi

Pelaksanaan Penilaian Kompetensi  
Oleh UPENKOM

PNS  
Kuadran  
(Potensi dan Kinerja)  
9, 8, 7

PNS MS Administrasi  
serta telah mendaftar dan  
memilih jabatan

Penilaian Kompetensi

MS

MMS



*Talent Pool JPT*

Dilakukan dengan metode yang telah  
ditetapkan

Penilaian Kompetensi Berdasarkan  
Permenpan 38 tahun 2017

- ✓ Kompetensi Manajerial
- ✓ Kompetensi Sosiokultural







**Terima Kasih**

*Jateng*  
gayeng

